

DATA DRIVEN ORGANIZATION

Quale è il vantaggio ? Sappiamo farla funzionare ?

QUANDO :

Martedì 16 Novembre ore 14,00

DOVE :

Aula Magna della Fondazione Aldini Valeriani

Visualizza MAPPA

ISCRIZIONE

Come nostra consuetudine la partecipazione al seminario è gratuita.

Per ragioni organizzative ti preghiamo di iscriverti via e-mail a: assi@assi-bo.it

CONTENUTI

I responsabili dei sistemi informativi dopo aver progettato il cambiamento verso l' ERP, aver messo a punto i sistemi di analytics ed aver supportato i processi logistici e produttivi devono capire cosa altro c'è da fare per aiutare l'azienda ad essere più competitiva (naturalmente attraverso l'informatica) .

Quando hanno lavorato sull'ERP hanno dovuto pensare all'organizzazione basata sui processi e chiedere alle direzioni di rivederli e modificarli. Lavorando oggi sulla Business Intelligence, gli IT manager oltre a ridisegnare l'architettura delle applicazioni BI devono condividere con le LOB (line of business) i metodi con cui si possano misurare e migliorare le performances.

Il problema che si pone non è solo tecnico e trova ostacoli e "ragioni da comprendere" sia nella cultura delle funzioni sia nelle formule organizzative non sempre pronte al cambiamento. Per evitare che la BI rimanga "Reporting Ottimizzato", confinato negli uffici dei controller e degli executive, i CIO come fecero per l'ERP, devono sollecitare le persone del business per condividere la forma , i metodi , i modelli organizzativi attraverso i quali le informazioni disponibili aiutino ciascuno a migliorare le performances della propria attività in maniera conforme alle strategie aziendali.

Oggi con gli strumenti che sono a disposizione si può fare veramente molto, ma per ottenere i Budget che servono i CIO devono avere un quadro chiaro della situazione e comunicarlo efficacemente.

Discuteremo di questo ascoltando il punto di vista di qualificati relatori ma non solo, sentiremo anche il parere di persone di azienda che si occupano di Business & Controlling.

AGENDA

14:00 Ricevimento e registrazione partecipanti

14:10 Benvenuto da FAV e ASSI

14:20 "Quando la BI entra nei processi i dati portano l'organizzazione a dare il meglio" - Considerazioni sulle esperienze di diffusione della BI sulle attività delle linee di business.
relatore : FRANCO AMELIO (Deloitte Consulting)

15:00 La Corporate Performance Management di Sayerlac
*relatori : Dr. GIANNI RASPANTI (IT Manager Sayerlac)
: Dr. ROBERTO ARREGHINI*

15:40 L'analisi dei dati per migliorare il business del Gruppo LIMA (protesi medicali)
*relatori : Dr. DISARO' (Controller LIMA)
: Dr. ROBERTO ARREGHINI*

16:20 pausa caffè

16:30 Tavola Rotonda sui temi della DATA DRIVEN ORGANIZATION
*Presiede : Dr. GIANNI PREVIDI
Partecipano : Persone provenienti dal Business di diverse aziende*

18:00 Termine dei lavori

Organizzazioni Data Driven

Quello che segue è un tentativo di definire, con esempi, delle differenze tra le organizzazioni “tradizionali” e le organizzazioni “data-driven”

Tutte le organizzazioni si sono dotate di un sistema di analisi dei dati.
Non tutte le organizzazioni si sono preparate ad utilizzare i dati disponibili.

I dati disponibili derivano normalmente dall'espletamento dei processi aziendali
L'analisi dei dati deve poter prescindere dal processo che li ha generati

I dati devono servire a formare le conoscenze necessarie per prendere decisioni accorte
Gli analytics di per sé non producono conoscenze

Dall'economie di scala all'economia di velocità attraverso la conoscenza
L'economia di scala aveva parametri fissi -
L'economia di velocità rivede in continuazione le cose attraverso i cardini della interpretazione . L'economia di velocità non può aspettare il fine mese per misurare le sue performances

Concentrare le informazioni e distribuire le attività è uno stadio indispensabile
Redistribuire le informazioni per ridirigere le attività è lo fase successiva

Lo schema : Le persone utilizzano le applicazioni per ottenere delle informazioni utili all'azione
Viene sostituito dallo schema: Le applicazioni producono delle informazioni immediatamente disponibili che invitano professionalità condivise ad azioni coordinate

Le informazioni sono intelleggibili dalle sole competenze che le trattano nel processo
Le informazioni sono utilizzabili da chi le deve usare per azioni di business (non devono essere interpretate da una competenza superiore)

Non è più necessario ordinare l'esecuzione di operazioni
Occorre preparare le persone a reagire correttamente alle informazioni analizzate

L'organizzazione è focalizzata sulla prestazione
L'organizzazione è focalizzata sulla conoscenza che porta alla prestazione

Non esistono più informazioni riservate
Esistono informazioni utili all'azione e informazioni dannose all'azione